

TIL KAMP FOR MANGFOLDIGHEDEN

Hava Oral er driftschef i Arriva – og stærkt optaget af at fremme mangfoldigheden på den arbejdsplads, hun er en del af. Hun glæder sig over, at de kvindelige buschauffører må køre med tørklæde, men ser mange flere ting at kæmpe for.

”Det er et stort skridt i den rigtige retning, at vi i Arriva tillader vores kvindelige buschauffører at køre med tørklæde,” siger driftschef Hava Oral, der selv er muslim og oprindeligt kommer fra Tyrkiet.

Hun går ikke selv med tørklæde, men mener, at det må være op til den enkelte at bestemme, hvad hun vil eller ikke vil på det område. I det hele taget er Hava Oral optaget af kvinders rettigheder og muligheder i Arriva, og hun mener, at det må være muligt at tiltrække endnu flere kvindelige buschauffører. Selvom det går fremad, er der i øjeblikket kun 14 procent kvinder i Arriva. Efter Hava Orals mening kunne det være meget bedre.

”Busbranchen er på nuværende tidspunkt en mandsdomineret verden. Vagtskemaerne passer eksempelvis ikke ind i tilværelsen for en kvinde med småbørn. Desuden kan man blive negativt overrasket over tonen og den sorte humor i pausestuen. Det er nok årsagen til, at der ikke er flere kvinder i branchen,” siger hun og fortæller, at hun gerne vil gøre en større indsat på dette område.

Skeptisk familie

Hava Oral er i dag Arrivas eneste

kvindelige driftschef med en anden etnisk baggrund end dansk. Hun har været gift med sin mand i 22 år, har to børn og bor i Roskilde. Oprindeligt ville hun have været sygeplejerske, men hun sprang fra studiet og begyndte for lidt over 11 år siden at køre som buschauffør i lokalområdet.

”Fra første dag, jeg kom til Arriva, var jeg bare mig selv. Efter noget tid blev jeg spurgt, om jeg ikke ville arbejde i udkørslen på anlægget. Derfra gik det slag i slag. Da jeg blev tilbudt stillingen som driftschef, var min familie ret skeptisk,” siger hun og fortæller, at hun mødte familiens skepsis med oprejst pande og en forklaring:

”Årsagen til, at jeg har fået tilbudt stillingen, må jo være, at Arriva mener, at jeg er den rette kandidat. Så jeg springer ud i det,” lød hendes ord dengang.

I dag synes hun, at lederjobbet har gjort hende til en stærkere person.

Udfordringer som kvindelig chef

At blive driftschef var noget af en udfordring for Hava, og hun mener selv, at hendes køn og kulturelle baggrund har noget at sige i den for-

bindelse. ”Det kan til tider godt være svært, og derfor er det også vigtigt for mig at være professionel på min arbejdsplads.”

”Jeg er stadigvæk den samme, som da jeg var buschauffør. Jeg kan sætte mig ind i buschaufførernes situation og lytte til deres behov. For mig gælder det om at udvise handlekraft og have blik for den enkelte, sådan at ingen føler sig forskelsbehandlet,” siger hun.

Arrivas kultur er mangfoldig

Hava Oral bringer alle sine talenter i spil for at få hverdagen til at hænge sammen på anlægget.

”Det er en klar styrke for mig, at jeg er tosproget. Når vi over radioen skal kommunikere med en tyrkisk buschauffør om noget teknisk, og han har svært ved at forstå det, kan jeg forklare ham det på tyrkisk. Det sparer os for rigtig meget spildtid,” siger hun og forklarer, at hun som leder altid forsøger at sætte fokus på det positive ved Arrivas mangfoldighed og få det til at afspejle sig i medarbejderne.

”Efter min mening har alle noget at bidrage med. Vi har tidligere oplevet,



HAVA ORAL

Alder: 41 år

Stilling: Driftschef i Roskilde,
ansat siden 2002.

“

FOR MIG BETYDER
DET RIGTIG MEGET,
AT DER ER PLADS TIL
MANGFOLDIGHED. EFTER
MIN MENING HAR ALLE
NOGET AT BIDRAGE MED

”

at der er mange af vores nydanske medarbejdere, som ikke deltager i de sociale arrangementer. Derfor har vi prøvet at inkorporere en mangfoldigheds-tankegang, når vi planlægger vores arrangementer – for eksempel når vi holder julehygge. Julehygge er ikke kun forbeholdt Danmark og danskerne. Mange af vores udenlandske medarbejdere har deres egen tradition forbundet med julehygge. Derfor opfordrer vi alle til at bidrage med specialiteter fra deres eget hjemland – eksempelvis kage eller andet sødt. På den måde får alle mulighed for at bidrage. Det bringer os tættere sammen,” siger hun.

I MIN FRITID

Når Hava holder fri, bruger hun tiden på at holde hus og have. Hendes familie bor også i Roskilde, og dem hjælper hun, når det er nødvendigt. Hvert andet år pakker familien deres bil og kører fire uger til Tyrkiet, hvor de besøger svigerfamilien, som bor i Antalya. ”Vi nyder at bo tæt på badestranden, og meget af ferietiden bruger vi på at plaske rundt i Middelhavet,” siger hun.

“AT VI I ARRIVA TILLADER VORES
KVINDELIGE BUSCHAUFFØRER AT
KØRE MED TØRKLÆDE ER ET STORT
SKRIDT I DEN RIGTIGE RETNING”